



MHP-lobby in Brussel:

‘Brussel moet van onze lonen afblijven’

Bart Willems: ‘Als je diploma’s uit de verschillende EU-landen kunt toetsen aan één referentiekader, vergemakkelijkt dat de mobiliteit van werknemers en studenten’

Nationale zeggenschap over loonkosten moet je niet weggeven. Bart Willems, MHP-lobbyist bij de Europese Unie, vindt dat Brussel zich niet met het Nederlandse cao-overleg mag bemoeien om de euro te redden. Werknemers in de hogere loongroepen willen dat de EU vooral goed onderwijs en onderzoek stimuleert.

TEKST Loek Kusiak **FOTO** Dirk Hol

De Nederlandse vakbeweging is het niet eens met de manier waarop Barroso en Van Rompuy, de leiders van de Europese Unie, de crisis rond de euro willen aanpakken. Volgens Bart Willems, belangenbehartiger van de vakcentrale voor Middelbaar en Hoger Personeel (MHP) in Brussel, willen de EU-leiders met een ‘concurrentiepakket’ het economisch beleid van de eurolanden nauwer op elkaar afstemmen. Nationale begrotingen worden onder een Brussels vergrootglas gelegd.

‘Daarmee kan Europa bevoegdheden krijgen over lonen’, zegt Willems. ‘Om te beginnen over lonen in de publieke sector, maar vervolgens ook over uitkeringen, pensioenen en belastingen. Brussel ziet dan liever geen centrale looneisen en ook geen automatische prijscompensatie. Dat vinden wij onacceptabel. Wanneer Brussel zich ermee gaat bemoeien, komt ons collectieve stelsel, dat beter is dan dat van veel andere lidstaten, onder druk te staan. Dan hebben wij als vakbonden het nakijken.’

De kritiek van MHP, FNV en CNV wordt gedeeld door een Kamermeerderheid. ‘Onze sociale zekerheid betalen wij zelf’, zegt Willems. ‘Dus bepalen we ook zelf de toekomst ervan.’

Als de EU-leiding haar zin krijgt, kan premier Rutte straks de zogenaamd te dure cao's niet algemeen verbindend laten verklaren. Een eerste stap in het weggeven van nationale zeggenschap van sociale partners over loonkosten.'

Jongerenwerk

Het Brusselse idee om de pensioendatum aan de levensverwachting te koppelen, is volgens Willems een ander voorbeeld van iets waar Brussel zich niet mee moet bemoeien. 'Dat staat haaks op onderhandelingen die wij nationaal voeren over een eigen pensioenakkoord. En voor de aanvullende pensioenen geldt het zelfde. Daarin willen de Nederlandse sociale partners autonoom blijven.' Een MHP-collega van Willems zit namens de Nederlandse vakbeweging in een adviesorgaan over pensioenen van het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV). 'Ook daar waken we over de Nederlandse pensioenbelangen.'

De 27-jarige Willems werd na zijn studie technische bedrijfskunde bestuurder bij de Landelijke Studenten Vakbond, stapte vervolgens over naar het jongerenwerk bij De Unie en zit sinds een halfjaar gemiddeld tweeënhalve dag per week in Brussel als lobbyist voor de MHP. Die vakcentrale is aangesloten bij Eurocadres, de koepelorganisatie die 5 miljoen werknemers vertegenwoordigt in veelal management- en leidinggevende functies.

In de kantine van het hoofdkantoor van het EVV aan de Boulevard Roi Albert II neemt Bart Willems een slok van zijn koffie. Hij is zojuist teruggekeerd uit Mechelen waar hij een lezing heeft gehouden over vakbondsjongerenwerk voor leden van de Belgische vakcentrale ACV. 'Het ledenbestand vergrijsst. We moeten weer interessant worden voor jongeren. Hierover geef ik binnenkort op uitnodiging van onze zusterbonden ook lezingen in Stockholm en Madrid. Een netwerk opbouwen en kennis uitwisselen heeft grote toegevoegde waarde voor wie in het complexe speelveld van Brussel werkt.'

Voldoende stageplaatsen

De MHP-achterban hecht aan een kenniseconomie met aantrekkelijke voorwaarden voor research, innovatie, goed onderwijs en een leven lang leren. Willems: 'Dat sluit ook aan bij de EU2020-strategie voor een duurzame economie met veel werkgelegenheid en minder voortijdige schoolverlaters. Om die doelen te halen, moet er wel iets concreets gebeuren. Eurocadres heeft in het verleden gelobbyd bij het Europees Parlement voor een rapport over meer Europese samenwerking tussen beroepsopleiding en arbeidsmarkt, voor voldoende stageplaatsen en leerbanen. Dat rapport is aan de Europese Commissie aangeboden.'

In Europa

Steeds meer sociaal-economisch beleid is Europees beleid. Dat voert de Nederlandse vakbonden en werkgeversorganisaties geregeld naar Brussel. Wat doen ze daar precies? SERmagazine op bezoek bij sociale partners in Brussel. Deel 6 (slot): vakcentrale MHP voor middelbaar en hoger personeel.

De Commissie wil dat lidstaten hun investeringen in onderzoek en innovatie opschroeven tot 3 procent van het bruto binnenlands product. 'Dat is wel het minimum', vindt Bart Willems. 'Met de bezuinigingen die het kabinet-Rutte nu in het hoger onderwijs doorvoert, met de boetes voor langstudeerders en onderwijsinstellingen, breken we de kenniseconomie die de EU nastreeft, juist sluipenderwijs af.' MHP en Eurocadres zijn ook voorstander van een nieuw Europees kwalificatiekader (EKK), waarmee diploma's, certificaten en andere kwalificaties van beroepsopleidingen binnen de EU kunnen worden vergeleken. Willems: 'Als je diploma's uit de verschillende EU-landen kunt toetsen aan één referentiekader, vergemakkelijkt dat de mobiliteit van werknemers en studenten. Je kunt dan makkelijker aan de slag of op stage in het buitenland. Voor het bevorderen van een leven lang leren en een dynamische Europese arbeidsmarkt is zo'n kader onmisbaar. Vóór het EKK bestond er ook al een richtlijn, maar die wordt nu gemoderniseerd. Eurocadres heeft op verzoek van de Commissie hiervoor een inbreng geleverd. Het is de bedoeling dat vanaf 2012 op ieder diploma wordt verwezen naar een van de acht kennisniveaus uit het EKK.'

OR-vertegenwoordiging

In veel Europese ondernemingsraden (EOR's), die verplicht zijn in grote ondernemingen met meerdere vestigingen in Europese landen, zitten weinig of geen vertegenwoordigers van het middelbaar en hoger personeel. Bart Willems wil daar wat aan doen. EU-lidstaten moeten de nieuwe EU-richtlijn uit 2009 voor de EOR vertalen in nationale wetgeving. 'Een Europese ondernemingsraad heeft recht op informatie en raadpleging over grensoverschrijdende onderwerpen. Denk aan fusies en het verplaatsen van productie en researchcentra naar locaties in andere landen. Op mijn initiatief zal Eurocadres een projectvoorstel indienen bij een van de Europese fondsen om het midden- en hogere kader te stimuleren actief te worden in de EOR.' ■