

**Wrna: or, gebruik je instemmingsrecht**

# Geen eenzijdig wijzigingsbeding

Ambtenaren van de gemeenten in het Merwede-gebied – de Drechtsteden – hoeven niet bevreesd te zijn dat hun werkgever na 1 januari 2020 eenzijdig hun arbeidsvoorwaarden zal wijzigen.

**E**en voorstel van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) tot eenzijdige wijziging van arbeidsvoorwaarden werd eerder al door de ondernemingsraden in de Drechtsteden en de vakbonden als onacceptabel van tafel geveegd. In juli liet de werkgever de or's en vakbonden definitief weten, niet eenzijdig arbeidsvoorwaarden te zullen veranderen als op 1 januari 2020 de Wet Normalisering rechtspositie ambtenaren (Wrna) in werking treedt.

Jan Winde, vakbondsconsulent en adviseur medezeggenschap in de Drechtsteden, zegt blij te zijn met het resultaat: 'De angel is eruit. We hebben er stevig voor moeten knokken. De or's en bonden zijn op dit punt goed met elkaar opgetrokken. Dat er voor ambtenaren na 1 januari niks eenzijdig kan veranderen in hun arbeidsvoorwaarden, is FNV-beleid en ook voor de or's een principekwestie. Daar is de werkgever uiteindelijk gevoelig voor geweest.'

**Voortzetting**

De Wrna regelt de overgang van de rechtspositie van ambtenaren bij onder meer het Rijk, provincies, gemeenten en waterschappen naar die van een 'gewone' werknemer in de private sector. De publiekrechtelijke (eenzijdige) aanstelling van de ambtenaar verandert in een civiele (tweezijdige) arbeidsovereenkomst. Voor de zittende ambtenaren, dus zij die al in dienst zijn, ligt er na januari een voortzettingsovereenkomst, een arbeidscontract naar burgerlijk recht, met behoud van arbeidsvoorwaarden conform de cao met de VNG.

De wet regelt dat de aanstelling van rechtswege, dus automatisch overgaat in een arbeidsovereenkomst. Daarin is de binding van werknemers aan nieuwe versies van de cao en het personeelshandboek zo goed mogelijk geregeld.

**Standplaats**

Voor nieuwe ambtenaren (die na vanaf 1 januari 2020 in dienst treden) wilde de VNG een 'eenzijdig wijzigingsbeding' invoeren dat afzonderlijke werkgevers (de gemeenten dus) de mogelijkheid geeft om zonder tussenkomst van de bond of de or arbeidsvoorwaarden in de cao te wijzigen, zoals verandering van standplaats.

Winde: 'Voor bonden en or's in de Drechtsteden ging een bevoegdheid tot eenzijdige wijziging in de arbeidsovereenkomst absoluut te ver. Dat hebben we ook kunnen tegenhouden. Had de werkgever voet bij stuk gehouden, dan zouden or's in het kader van hun instemmingsrecht negatief hebben geadviseerd. Or's van andere gemeenten in het land die met een eenzijdig wijzigingsbeding worden geconfronteerd, raad ik ook sterk aan een beroep te doen op het instemmingsrecht.'

**Lokaal overleg**

Met de Wrna vervalt ook het Georganiseerd Overleg (GO) tussen gemeentelijke werkgevers en bonden, en verdwijnt de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR-UWO) om plaats te maken voor de nieuwe Cao Gemeenten. En er komt Lokaal Overleg (LO), ook in de Drechtsteden, over tien arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenregeling en bovenwettelijke verlof. Gemeenten moeten ook een geschillenregeling hebben voor functiewaardering, sociale plannen en van-werk-naar-werk-trajecten.

Onderwerpen als werktijdenregeling, stageregelingen, personeelsbeleid en arbobeleid blijven verder het werk van de or. Winde: 'In die zin verandert er dus niks. Als bond gaan we in het lokale overleg geen zaken bespreken die de rol van de or's kan beperken.' **1**